

STATUTUL ORGANIZAȚIEI PATRONALE

„HORECA BUCOVINA”

Subscrisele, membrii fondatori:

1. Societatea **STROLIVER CONCEPT SRL**, entitate juridică de drept român, cu sediul social în municipiul Suceava, str. Stațiunii nr.2, având CIF 42490412, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J33/429/2020, reprezentată legal de dl. Straton Răzvan, în calitate de administrator, având CNP 1920626330238, cu domiciliul în mun. Suceava, str. Stațiunii nr. 2 bl. C6 sc.A ap. 1, județ Suceava
2. Societatea **AUTOSERVICE PASTRAV SRL**, entitate juridică de drept român, cu sediul social în sat Sf.Ilie, comuna Șcheia nr. 272, având CIF 15390467, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J33/361/2003, reprezentată de dna. Păstrăv Georgiana, având CNP 2850603330204, cu domiciliul în sat Sf. Ilie, str. Vilelor nr. 12, comuna Șcheia, județ Suceava
3. Societatea **EURO-CONF SRL**, entitate juridică de drept român, cu sediul social în municipiul Fălticeni, str. Nicolae Bălcescu nr.1, având CIF 4974002, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J33/1881/1993, reprezentată legal de dl. Martinov Claudiu, în calitate de administrator, având CNP 1850221336386, cu domiciliul în mun. Fălticeni, str. Costică Arteni nr. 31H
4. Societatea **RESTPARTNER SRL**, entitate juridică de drept român, cu sediul social în mun. Suceava, str. Universității, nr. 15, având CIF 15390467, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J33/694/2008, reprezentată legal de dna. Mihai Ioana, în calitate de administrator, având CNP 2750730335030, cu domiciliul în mun. Suceava, str. George Coșbuc nr. 1, județ Suceava
5. Societatea **HERTA PREMIUN SRL** entitate juridică de drept român, cu sediul social în mun. Suceava, str. Victoriei, nr. 31, bl. E20, sc. B, et. 3, ap.12, având CIF 42975914, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J33/1060/2020, reprezentată legal de dna.Ungureanu Ionela-Liliana, în calitate de administrator, având CNP 2850131330530, cu domiciliul în mun. Suceava, Bd. 1 Decembrie 1918 nr. 16 bl. 30 sc. A et. 5 ap. 18, județ Suceava
6. Societatea **GAME EFFICIENCY SRL** entitate juridică de drept român, cu sediul social în mun. Suceava, str. Grigore Ureche, nr. 16, parter, bloc 73 sc. B, ap. 8, având CUI, 45958462, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J33/713/2022, reprezentată legal de dl.Melniciuc Gabriel, în calitate de administrator, având CNP 1801024330220, cu domiciliul în sat Șcheia, comuna Șcheia, str. Săliște nr. 22-E7, județ Suceava
7. Societatea **MANGO BAR PHILOSOPHY SRL** entitate juridică de drept român, cu sediul social în mun. Suceava, str. Bistriței nr. 13 bl. H1, sc. C et. 4 ap. 19, având CUI, 40989859, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J33/912/2019, reprezentată legal de dl.Mangu Sergiu, în calitate de administrator, având CNP 1870902330258, cu domiciliul în mun. Suceava str .Bistriței nr. 13 bl. H1 sc. C ap.19, județ Suceava

am decis în mod liber să ne asociem în vederea înființării unei organizații patronale în conformitate cu Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu respectarea următoarelor prevederi:

CAPITOLUL I - DENUMIREA, SEDIUL, DURATA, CRITERIUL DE CONSTITUIRE

7.1. **Denumirea** organizației patronale este **HORECA BUCOVINA**.

7.2. **ORGANIZAȚIA PATRONALĂ HORECA BUCOVINA este o organizație patronală, autonomă, fără caracter politic, înființată în baza principiului liberei asocieri, ca persoană juridică de drept privat, fără scop patrimonial, independentă față de autoritățile publice, de partidele politice și de sindicate.**

7.3. ORGANIZAȚIA PATRONALĂ HORECA BUCOVINA reunește persoane juridice înmatriculate, asociații, persoane fizice autorizate potrivit legii sau persoane care exercită potrivit legii o meserie sau o profesiune în mod independent, care administrează sau utilizează capital în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care angajează muncă salarizată, precum și orice altă entitate rezultată ca urmare a asocierii acestora, care direct sau indirect corespunde criteriilor menționate.

7.4. ORGANIZAȚIA PATRONALĂ HORECA BUCOVINA are sediul în imobilul situat în **Mun. Suceava, str. Stațiunii nr. 2, bl. C6, sc. B, parter, ap. 1, camera 3, jud. Suceava**. Sediul ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA poate fi mutat la altă adresă din aceeași localitate sau în altă localitate, pe baza hotărârii Adunării Generale.

7.5. ORGANIZAȚIA PATRONALĂ HORECA BUCOVINA se constituie pe o perioadă nedeterminată.

7.6. Membrii ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA trebuie în mod obligatoriu să facă parte din domeniul industriei ospitalității (restaurant, bar, club, pub, cafenea, ceainărie, hotel, motel, hostel, pensiune, precum și persoanele implicate în distribuirea ori aprovizionarea cu bunuri a acestora) ori să aibă calitatea de asociat / administrator în cadrul unei societăți din domeniu.

7.7. ORGANIZAȚIA PATRONALA HORECA se poate afilia la alte organizații interne și internaționale.

CAPITOLUL II - SCOPUL SI OBIECTUL DE ACTIVITATE

2.1. **Scopul** ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA este următorul: reprezentarea, susținerea și apărarea industriei ospitalității și a intereselor membrilor săi, creată și dezvoltată la nivel local și județean prin reprezentarea, identificarea, promovarea, susținerea și apărarea sistematică și unitară a intereselor economice, profesionale, tehnice și juridice ale

membrilor organizației în relațiile cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alte persoane juridice și fizice, în plan local, regional, național și internațional.

2.2. Grupul de inițiativă, alcătuit din persoanele menționate mai sus, denumiți în continuare membri fondatori, au decis constituirea unei ORGANIZAȚII PATRONALE cu următoarele obiective:

- a) Promovarea intereselor și sprijinirea acțiunilor agenților economici care își desfășoară activitatea în industria hotelieră și de alimentație publică (restaurante, catering, cafenele);
- b) Informarea clienților asupra serviciilor și drepturilor legale de care ar trebui să beneficieze în relația cu membrii organizației;
- c) Elaborarea de politici/strategii/practici, menite a transparentiza serviciile oferite de agenții economici care își desfășoară activitatea în industria hotelieră și de alimentație publică, precum și de a apropia membrii organizației de nevoile clientului;
- d) Promovarea unei relații continue și active între clienți și membrii organizației;
- e) Încurajarea și sprijinirea cercetării și educația în domeniul hotelier și de alimentație publică;
- f) Dezvoltarea de proiecte care aduc beneficii membrilor;
- g) Sprijinirea membrilor prin oferirea de consultanță specifică nevoilor generate de sectorul în care activează;
- h) Promovarea unei atitudini responsabile a agenților economici care își desfășoară activitatea în industria hotelieră și de alimentație publică față de client;
- i) Reprezintă, promovează, apără și susține interesele economice, tehnice, profesionale și juridice ale membrilor săi, susținând libertatea de acțiune a acestora în scopul dezvoltării și eficientizării activității acestora;
- j) Contribuirea la dezvoltarea unor companii în domenii conexe, precum agricultura, furnizorii locali de ingrediente, producători și distribuitori materie primă în bucătărie, importatori și distribuitori de produse alimentare, prestatori de servicii dedicate industriei, precum și sisteme de gestiune, curățenie, transport, logistică, ambalaje;
- k) Promovează concurența loială, în condițiile legii, în scopul asigurării de șanse egale fiecăruia dintre membri, elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri, conform obiectului său de activitate.

Pentru atingerea obiectivelor sale ORGANIZAȚIA PATRONALĂ HORECA BUCOVINA desfășoară următoarele activități:

- a) Inițiază și implementează proiecte de promovare a drepturilor membrilor la nivel local sau național;
- b) Inițiază sau participă la programe locale, naționale sau internaționale care prin tematica aduc beneficii membrilor organizației;

- c) Colaborează cu agenții economici care își desfășoară activitatea în industria de alimentație publică și hotelieră în vederea realizării proiectelor menționate la litera (a);
- d) Creează standard de calitate ale serviciilor care pot fi aplicate în domeniul industriei hoteliere și de alimentație publică, propune proceduri de lucru;
- e) Organizează conferințe, cursuri și orice alte forme de lucru în echipă pentru susținerea și conștientizarea drepturilor membrilor, dar și pentru îmbunătățirea serviciilor;
- f) Popularizează concepte și bune practice din domeniul industriei hoteliere și de alimentație publică;
- g) Consiliază alte organizații, autorități sau comunitatea locală în vederea realizării de acțiuni și proiecte care aduc beneficii membrilor și relației membru-client;
- h) Stabilește relații la nivel național și internațional cu instituții sau organizații similare în vederea promovării coerente a obiectivelor privind protejarea drepturilor membrilor și îmbunătățirea serviciilor;
- i) Colaborează cu autoritățile europene, naționale și locale pentru dezvoltarea de politici publice care să aibă drept scop promovarea și respectarea drepturilor membrilor;
- j) Colaborează cu alte organizații și cluburi neguvernamentale care desfășoară activități similare;
- k) Organizează dezbateri publice ;
- l) Editează materiale publicitare, cărți, broșuri, pliante, reviste și produce spoturi publicitare, piese de teatru, filme de lung sau scurt metraj și filme de prezentare care popularizează probleme ridicate de deprecierea calității serviciilor;
- m) Acordă burse și premii, finanțează proiecte de cercetare, stagii de documentare, organizează colocvii, seminarii și conferințe publice;
- n) Realizează activități economice în condițiile legii;
- o) Desfășoară orice alte activități de natură să contribuie la realizarea misiunii și a obiectivelor organizației patronale.

Organizația va acționa pentru realizarea scopului și obiectivelor propuse atât prin eforturile și din fondurile proprii, cât și prin colaborarea ori asocierea cu alte organizații asemănătoare din țară și străinătate, cu societăți și asociații economice interesate.

CAPITOLUL III - PATRIMONIUL. SURSE DE FINANTARE

3.1. Patrimoniul subscris și vărsat inițial al ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA este de 3.500 lei, constituit exclusiv din aport în numerar, în cuantum de 500 lei

din partea fiecărui membru fondator, acesta putând fi majorat ulterior prin hotărârea adunării generale.

3.2. Patrimoniul inițial poate fi folosit numai în interesul organizației și potrivit scopului pentru care a fost înființată.

3.3. Veniturile ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA sunt destinate realizării scopului pentru care patronatul a fost înființat și nu pot fi repartizate membrilor acestuia.

Patrimoniul ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA formează un singur tot și este proprietatea organizației patronale.

3.4. Surse de finanțare, care se evidențiază în gestiunea organizației patronale care a aprobat acțiunea, sunt:

- Taxe de înscriere. Cuantumul taxei de înscriere se stabilește prin hotărâre a Consiliului Director
- Cotizația membrilor. Cotizația este anuală se achită în primul trimestru din an și poate fi revizuită anual de către Consiliul Director fiind supus aprobării prin majoritate simplă a Adunării Generale;
- Contribuții ale membrilor sau ale structurilor teritoriale, altele decât cotizațiile sau taxa de înscriere
- Fondurile provenite din finanțarea programelor aprobate de Consiliul Director;
- Venituri realizate din activități proprii, științifice, culturale, artistice și de altă natură, conform legislației în vigoare;
- Donații, sponsorizări, mosteniri și alte surse în condițiile legii;
- Programe educaționale, culturale și științifice subvenționate de organisme din țară și străinătate;
- Resurse obținute de la bugetul de stat și/sau bugetele locale/județene;
- Dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legii;
- alte surse prevăzute de lege;
- înființarea de societăți comerciale. Dividendele obținute de organizația patronală din activitățile acestor societăți comerciale, dacă nu se reinvestesc în aceleasi societăți comerciale, se folosesc obligatoriu pentru realizarea scopului organizației.
- venituri realizate prin activități proprii, în conformitate cu scopul organizației patronale, cum ar fi: (i) editarea de studii, reviste de specialitate, broșuri, cataloage, ghiduri profesionale, imprimări audio-video etc., (ii) organizarea de stagii de pregătire, congrese, consfătuiri etc.; (iii) prestarea de servicii solicitate de diferite organisme în condițiile respectării prezentului statut; precum și din (iv) orice alte activități producătoare de venit în condițiile legii (vânzări ecusoane, embleme, mijloace de reclamă etc.);

- organizația patronală poate desfășura orice alte activități economice directe dacă acestea au caracter accesoriu și sunt în strânsă legătură cu scopul organizației.

3.5. Organizația patronală poate deține în patrimoniu bunuri imobile și mobile cu titlu de proprietate, donație etc.

CAPITOLUL IV - DREPTURILE și OBLIGAȚIILE MEMBRILOR

4.1. Poate deveni membru al ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA orice persoană juridică care depune o adeziune scrisă, este de acord cu prevederile prezentului statut și ale altor reglementări specifice, achită taxa de intrare și cotizația anuală al cărei quantum va fi stabilit de către Consiliul Director și contribuie la realizarea scopului și obiectivelor stabilite.

Membrii fondatori sunt considerați membrii grupului de inițiativă, semnatori ai Statutului, care îndeplinesc condițiile prevăzute la alineatul nr.1, din prezentul articol.

Membrii asociați sunt persoane juridice care îndeplinesc toate condițiile prevăzute la art. 15, după constituirea organizației patronale și care aderă la aceasta.

Membrii asociați sunt aprobați de Consiliul Director, la propunerea unui membru fondator sau a unui membru asociat.

Membrii de onoare sunt sponsorii, consultanții, personalități, alte persoane care sprijină organizația patronală în orice mod.

Membrii afiliați pot fi: organizațiile profesionale de breaslă (cum ar fi ale bucătarilor, cofetarilor, patiserilor, barmanilor, chelnerilor etc. ce reprezintă profesii și meserii din industria ospitalității); organizații ale investitorilor în turism – naționale sau regionale; persoane juridice române sau străine cu sediul sau reprezentanța înregistrată în România; consultanți independenți persoane fizice autorizate; școli hoteliere, organizații de turism, furnizori de echipamente, instalații, utilaje, produse, servicii și tehnologii pentru industria hotelurilor și restaurantelor; institute de învățământ și de cercetare în domeniul hotelier - turistic; bănci comerciale sau grupuri de investiții; companii de asigurări; firme de consultanță și audit și alte asemenea entități care sunt de acord cu scopul și obiectivele OPHBT și care pot contribui la realizarea și promovarea acesteia.

4.2. **Membrii ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA au următoarele drepturi:**

- a) Iau parte la adunările generale, consfăturile, conferințele organizației patronale;
- b) Au acces la întregul sistem de servicii, avantaje și facilități asigurate de către organizația patronală;
- c) Pot folosi serviciile departamentelor de specialitate ale organizației patronale, pentru apărarea intereselor lor;

- d) Primesc sprijin și consultanță de specialitate în fundamentarea deciziilor privind dezvoltarea afacerilor;
- e) Pot fi aleși în organele de conducere ale organizației patronale, prin reprezentanții lor;
- f) Vor fi apărați împotriva abuzurilor administrative și sindicale;
- g) Pot primi publicațiile organizației patronale și pot publica în acestea articole, comunicări și reclame în condițiile stabilite de editor.
- h) Dreptul de a li se restitui în caz de retragere din organizația patronală, bunurile materiale și valorile (altele decât cotizațiile anuale și taxa de înscriere) puse la dispoziția organizației patronale, cu excepția donațiilor care nu vor fi restituite;
- i) Dreptul de a beneficia de prestațiile gratuite sau cu plată ale organizației patronale, fără discriminare;

4.3. Membrii ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA au următoarele obligații:

- a) Să respecte Statutul și Regulamentele organizației patronale;
- b) Să contribuie prin activitatea lor la realizarea scopului și obiectului de activitate al Patronatului;
- c) Să respecte hotărârile adoptate de către organele de conducere ale Patronatului și să susțină acțiunile acestuia;
- d) Să furnizeze organizației patronale informațiile privind activitatea lor economico-socială, în scopul fundamentării strategiei de priorități, facilități și acțiuni promoționale;
- e) Să plătească la timp și integral cotizația anuală și alte contribuții stabilite de Consiliul Director;
- f) Să participe la Adunările Generale sau să transmită punctul de vedere cu privire la ordinea de zi comunicată;
- g) Să nu folosească bunurile organizației patronale în scopuri personale sau contrare hotărârilor Adunării Generale/Consiliului Director;
- h) Să se abțină de la orice fel de declarații sau acțiuni publice personale care ar prejudicia în vreun fel organizația patronală și să nu desfășoare activități contrare intereselor legitime ale organizației patronale.

4.4. Calitatea de membru al ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA încetează în următoarele cazuri:

- a) Prin cerere adresată Președintelui Consiliului Director;
- b) Dacă timp de 3 (trei) luni de la scadență nu și-a plătit cotizația anuală sau alte contribuții stabilite de Consiliul Director;

- c) Dacă și-a suspendat/întrerupt activitatea prevăzută în actul constitutiv al societății pe care o deține timp de cel puțin 1 (un) an;
- d) Dacă încalcă Statutul sau Regulamentele organizației patronale;
- e) Prin excluderea hotărâtă de către Consiliul Director pentru fapte culpabile îndreptate împotriva intereselor patronatului ori fapte contrare legii și ordinii de drept prevăzute de legislația în vigoare, respectiv în următoarele cazuri: a) producerea de prejudicii materiale și/sau morale organizației; b) nerespectarea statutului patronatului și a hotărârilor organelor de conducere ale organizației; c) angajarea persoanei respective în activități care contravin prevederilor statutare ale organizației; d) condamnarea patronului, respectiv a administratorului pentru fapte penale în cazul în care este asociat sau acționar majoritar, dacă în urma unei hotărâri judecătorești a fost decăzut din drepturi care vizează activitatea de HORECA;
- f) În cazul în care împotriva societății deținute de membru s-a deschis procedura insolvenței prin sentință judecătorească rămasă definitivă;
- g) Ca urmare a dizolvării persoanei juridice sau a decesului persoanei fizice autorizate deținute de membrul organizației patronale;
- h) În cazul încălcării hotărârii Adunării Generale sau a Consiliului Director.

4.5. Întră în atribuțiile Consiliului Director radierea și scoaterea din evidența organizației patronatului a membrilor aflați într-una din situațiile prevăzute la art. 4.4.

CAPITOLUL V – ORGANELE DE CONDUCERE

5.1. Organele de conducere ale ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA sunt Adunarea Generală și Consiliul Director, în cadrul căruia funcționează un Președinte și doi Vicepreședinți.

5.2. **Controlul financiar intern** al organizației este asigurat de către cenzor.

5.3. Membrii organelor de conducere ale ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și/sau a mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.

A. Adunarea Generală

5.4. **Adunarea Generală este organul de conducere și se compune din totalitatea membrilor ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA.**

Adunările Generale sunt Ordinare și Extraordinare.

5.5. Adunarea Generală Ordinară se convoacă și se întrunește anual. Adunarea Generală Extraordinară se convoacă din inițiativa Președintelui Consiliului Director. De asemenea, Adunarea Generală Extraordinară se convoca și la propunerea celorlalți membri, separat sau împreună ai Consiliului Director, sau a cel puțin o treime a membrilor patronatului cu cotizația

plătită la zi. În ultimul caz, Președintele Consiliului Director este obligat să convoace Adunarea Generală Extraordinară în termen de maximum 30 de zile calendaristice de la data înregistrării solicitării de convocare sau, în lipsa acesteia, convocarea se va face de oricare dintre membrii Consiliului Director, la expirarea termenului prevăzut anterior.

5.6. Data, ora, locul și ordinea de zi ale Adunării Generale se vor comunica în scris membrilor cu cel puțin 3 zile înainte de termenul fixat. Comunicarea convocării se va putea face prin oricare din următoarele modalități: poștă/curierat cu confirmare de primire, prin fax sau e-mail (fără semnătură electronică).

5.7. Adunările Generale sunt prezidate de Președintele Consiliului Director, iar, în lipsa acestuia, de oricare dintre Vicepreședinți.

5.8. Adunarea Generală este legal constituită în prezența majorității simple a membrilor Patronatului (50%+1 din totalul membrilor patronatului). În cazul în care, la data fixată, nu se întrunește numărul necesar de membri, Adunarea Generală se va ține a doua zi, la aceeași oră și în același loc, cu aceeași ordine de zi, fără altă convocare și va fi legal constituită oricare ar fi numărul membrilor prezenți.

5.9. Hotărârile Adunării Generale se iau cu majoritate simplă a voturilor membrilor prezenți (50%+1 din totalul membrilor prezenți la adunare). Hotărârile adoptate de Adunarea Generală în limitele legii și prezentului statut sunt obligatorii și pentru membrii care nu au luat parte la ședința Adunării Generale în care s-au votat, precum și pentru membrii care au votat împotriva.

Votul va putea fi transmis de membri și în scris prin oricare din următoarele modalități: poștă/curierat cu confirmare de primire, prin fax sau e-mail (fără semnătură electronică), cel mai târziu în ziua stabilită pentru adunare, până la ora de începere a acesteia conform convocatorului primit.

5.10. **Fiecare membru are dreptul la un vot.** Membrii pot fi reprezentați la Adunarea Generală prin procură specială dată unui alt membru sau oricărei alte persoane fizice/juridice care nu are calitatea de membru al organizației patronale, fără a se putea depăși un număr de 2 (doi) mandatarî ai aceluiași membru în cadrul unei singure adunări.

5.11. Adunarea Generală Ordinară se întrunește cel puțin o dată pe an, având următoarele atribuții:

- a) Stabilește strategia și obiectivele generale ale Patronatului;
- b) Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli, precum și bilanțul contabil;
- c) Aprobă rapoartele de activitate ale Consiliului Director;
- d) Aprobă descărcarea de gestiune a Consiliului Director;
- e) Orice alte atribuții prevăzute de lege.

5.12. Adunarea Generală Extraordinară se întrunește ori de câte ori este necesar, având următoarele atribuții:

- a) Aprobă modificarea Statutului, cu excepția modificării sediului social, care este de competența Consiliului Director;

- b) Aprobă și revocă cenzorul și membrii Consiliului Director și, totodată, decide cu privire la durata mandatului lor;
- c) Decide asupra dizolvării și lichidării Patronatului și stabilește destinația bunurilor rămase după lichidare;
- d) Aprobă înființarea filialelor, înființarea sau desființarea sucursalelor;
- e) Aprobă aderarea la organizații interne și internaționale, precum și la organizații patronale de rang superior;
- f) Orice alte atribuții prevăzute de lege.

5.13. În timpul mandatului, când funcția de Președinte al Consiliului Director rămâne vacantă, prerogativele acestuia sunt preluate de către Vicepreședinți.

B. Consiliul Director

5.14. Consiliul Director este compus dintr-un număr impar de membri, minimum trei și maximum șapte membrii: Președinte și doi Vicepreședinți.

5.15. Consiliul Director se va convoca ori de câte ori este necesar de către Președintele Consiliului Director. Hotărârile Consiliului Director se iau cu o majoritate simplă de voturi (50%+1) ale membrilor prezenți. În caz de balotaj, hotărârea va fi luată conform votului Președintelui Consiliului Director.

5.16. Atribuțiile Consiliului Director sunt:

- a) Stabilește programul de acțiuni, măsuri tehnico-administrative și priorități impuse de aplicarea strategiei adoptate prin hotărârile Adunării Generale;
- b) Prezintă Adunării Generale raportul de activitate pe perioada anterioară, executarea bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul programelor Patronatului;
- c) Reprezintă patronatul în relația cu terții, prin oricare dintre membrii Consiliului Director, fiecare având dreptul de a semna în numele patronatului;
- d) Decide schimbarea sediului Patronatului;
- e) Stabilește cuantumul cotizației anuale și alte contribuții ale membrilor;
- f) Decide excluderea membrilor Patronatului în acord cu dispozițiile prezentului statut;
- g) Aprobă Regulamentul de organizare și funcționare al Patronatului;
- h) Decide în toate chestiunile care nu sunt rezervate Adunării Generale;
- i) Decide organizarea în cadrul Patronatului de diverse departamente/secțiuni, în funcție de domeniul de activitate în care activează membrii Patronatului sau în funcție de alte criterii, stabilind toate detaliile aferente (criterii, proceduri, atribuțiuni, persoane de conducere în cadrul acestora etc);

j) Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în Statut, în lege sau stabilite de Adunarea Generală.

5.17. (1) Membrii Consiliului Director sunt aleși de către Adunarea Generală pentru o perioadă de 2 (doi) ani, cu posibilitate de prelungire pe perioade egale, fără a exista vreo limitare cu privire la numărul de mandate.

(2) Mandatul de membru al Consiliului Director încetează în următoarele condiții:

a) la data împlinirii termenului mandatului, dacă nu operează prelungirea acestuia conform prezentului statut;

b) prin renunțare la mandat, cu preaviz de 30 de zile;

c) prin deces;

d) prin excluderea hotărâtă de către Adunarea Generală pentru fapte culpabile îndreptate împotriva intereselor Patronatului, fapte contrare legii și ordinii de drept prevăzute de legislația în vigoare sau fapte prin care se încalcă Statutul/Regulamentele Patronatului, hotărârile Adunării Generale/Consiliului Director;

e) prin revocarea mandatului de către Adunarea Generală, fără a fi necesară motivarea hotărârii.

5.18. Un membru al Consiliului Director poate delega una sau mai multe dintre atribuțiile sale unui alt membru al Consiliului Director, prin împuternicire de reprezentare.

Art. 38. În cazul ivirii uneia dintre situațiile în care calitatea de membru al patronatului încetează prevăzute la art. 18, aceasta duce și la pierderea calității de membru al consiliului director pentru persoana în cauză.

5.19. Președintele consiliului director este și președintele organizației patronale. Președintele reprezintă și angajează administrativ și juridic interesele patronatului. Președintele este ales de către consiliul director din rândul membrilor acestuia.

5.20. Președintele are următoarele atribuții principale:

- a) exercită întreaga sa autoritate și competență pentru a determina îndeplinirea scopului organizației, respectarea statutului și a legislației
- b) gestionează conturile curente ale organizației
- c) convoacă și conduce ședințele Consiliului director
- d) reprezintă organizația în relațiile cu terți
- e) propune numirea cenzorului și a supleantului acestuia
- f) conduce lucrările adunării generale
- g) stabilește conform procedurilor din ROF sarcini pentru membrii consiliului director
- h) întocmește împreună cu membrii consiliului director rapoarte anuale de activitate pe care le prezintă spre aprobare adunării generale
- i) îndeplinește și alte funcții stabilite de către adunarea generală sau consiliul director

5.21. Vicepreședintele Consiliului director are următoarele atribuții principale:

- a) acționează pentru a determina îndeplinirea scopurilor organizației și pentru aducerea la îndeplinire a hotărârilor consiliului director
- b) înlocuiește în funcție pe președintele Consiliului director în cazul lipsei justificate a acestuia prin delegare de atribuții
- c) face propuneri Consiliului director pentru îmbunătățirea activității organizației
- d) are dreptul de a reprezenta singur organizația în relațiile cu terții și de a semna în numele acesteia

5.22. La momentul înființării ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA componența Consiliului Director este:

Președinte: **UNGUREANU IONELA-LILIANA**

Vicepreședinte: **STRATON RAZVAN-COSMIN**

Vicepreședinte: **PĂSTRĂV GEORGIANA**

C. Cenzorul

5.23. Controlul activității financiare proprii a organizațiilor patronale se realizează prin cenzor/comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

5.24. În cazul în care Patronatul va avea mai mult de 100 de membrii înscriși, până la data întrunirii primei adunări generale după constituire, sau în cazul în care va hotărî astfel, controlul financiar intern se va exercita de către o comisie de cenzori.

5.25. Comisia de cenzori va fi alcătuită dintr-un număr impar de membrii și cel puțin unul dintre cenzori trebuie să fie expert contabil sau contabil autorizat conform legii. Membrii Consiliului Director nu pot îndeplini funcția de cenzor.

5.26. Regulile generale de organizare și funcționare a comisiei de cenzori se aprobă de Adunarea Generală. Comisia de cenzori poate elabora Regulamentul Intern de funcționare, urmând să-l supună aprobării Adunării Generale.

5.27. Cenzorii sunt numiți pentru o perioadă de 2 (doi) ani și exercită următoarele atribuții:

- a) Verifică modul în care este administrat patrimoniul organizației patronale;
- b) Întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale și Consiliului Director;
- c) Participă, atunci când este invitat, la ședințele Adunării Generale și ale Consiliului Director, fără drept de vot;
- d) Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de Statut, lege, hotărârile Adunării Generale.

5.28. Controlul asupra activității economice desfășurate de organizația patronală precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.

CAPITOLUL VI - DIZOLVAREA ȘI LICHIDARE

6.1. ORGANIZAȚIA PATRONALĂ HORECA BUCOVINA se dizolvă :

- a. de drept, în cazurile prevăzute de legislația aplicabilă în vigoare;
- b. prin hotărârea instanței judecătorești competente;
- c. prin hotărârea Adunării Generale

6.2. Organizația patronală se dizolvă în următoarele cazuri:

- a) Imposibilitatea realizării scopului pentru care a fost constituit, dacă în termen de 6 luni de la constatarea unui astfel de fapt nu se produce schimbarea acestui scop;
- b) imposibilitatea constituirii Adunării Generale sau a Consiliului Director în conformitate cu Statutul organizației, dacă această situație durează mai mult de un an de la data la care, potrivit Statutului, Adunarea Generală sau, după caz, Consiliul Director trebuia să se constituie.

6.3. Organizația patronală se dizolvă, prin hotărâre judecătorească, la cererea oricărei persoane interesate atunci când

- a) Scopul sau activitatea organizației patronale a devenit ilicit și/sau contrar ordinii publice;
- b) Organizația patronală urmărește un alt scop decât cel pentru care s-a constituit.

6.4. În cazul dizolvării organizației patronale, patrimoniul rămas după achitarea tuturor datoriilor înregistrate de aceasta se transmite unei/mai multor organizații similare acesteia, care vor fi stabilite pe baza hotărârii Adunării Generale Extraordinare.

6.5. Președintele Consiliului Director va angaja un lichidator pentru a lichida bunurile în acord cu dispozițiile din prezentul statut. Lichidatorul își desfășoară activitatea sub controlul cenzorului/comisiei de cenzori.

6.6. În termen de 15 zile de la dizolvare, Președintele Consiliului Director sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente să facă mențiunea dizolvării. După expirarea termenului de 15 zile, orice persoană interesată poate solicita instanței judecătorești competente operarea mențiunii dizolvării.

CAPITOLUL VII - DISPOZITII FINALE

Art.49. Prezentul Statut se completează cu dispozițiile legale în materie.

8. Art. 50. Membrii fondatori ai ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA o împuternicesc pe dl. Vicepreședinte STRATON RĂZVAN COSMIN, având CNP 192062330238, cu domiciliul în mun. Suceava, str. Stațiunii nr. 2 bl. C6 sc.A ap. 1, județ Suceava și dna.avocat LUCACIU DIANA-ALEXANDRA, CNP 2870215330207, născută la data de 15.02.1987, în Mun. Suceava, județ Suceava, domiciliată în Mun. Suceava, str. Grigore Vindereu nr. 14 bl. 14 sc. B ap.25, jud. Suceava, cu sediul profesional în București str. Sănmedru 12-14 ap.2, de cetățenie română, să deponă patrimoniul și să semneze actele necesare pentru depunere și să facă toate demersurile necesare în vederea dobândirii personalității juridice a ORGANIZAȚIEI PATRONALE HORECA BUCOVINA prin înscrierea organizației în Registrul Special de Evidență a Organizațiilor Patronale, ținut de către Judecătoria Suceava.

Prezentul statut a fost întocmit și semnat sub semnătura privată, în Suceava, la data de 14.05.2024.

STRATON RĂZVAN COSMIN

PĂSTRĂV GERORGIANA

MELNICIUC GABRIEL

UNGUREANU IONELA-LILIANA

MARTINOV CLAUDIU

MIHAI IOANA

MANGU SERGIU

